

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
"Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А."

Энгельсский технологический институт (филиал)



УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по СПДО

О.Г. Коваленко

**Методические указания**  
**к выполнению практических занятий учебной дисциплины**  
**ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

по специальности:

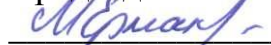
38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Энгельс 2024

## РАССМОТРЕНО

на заседании ПЦМК 38.02.03

Председатель ПЦМК



/М.Л. Ермакова

Подпись

Ф.И.О.

Протокол № 11

от «25» июня 2024 г.

## РЕКОМЕНДОВАНО

Ученым советом ЭТИ (филиал) СГТУ  
имени Гагарина Ю.А.

Протокол № 10

от «26» июня 2024 г.

## ОРГАНИЗАЦИЯ - РАЗРАБОТЧИК:

Энгельсский технологический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

**РАЗРАБОТЧИК:** Ермакова М.Л., преподаватель спецдисциплин ОСПДО

## **Пояснительная записка**

Дисциплина ОП.11 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для студентов специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» входит в учебный план по циклу общепрофессиональных дисциплин. Дисциплина изучается в соответствии с государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования РФ «Государственные требования к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике».

По учебному плану в соответствии с рабочей программой на изучение ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности обучающимися предусмотрено аудиторных занятий – 32 часа, из них практических занятий – 14 часа. В методические указания включены 7 практических работ по темам курса. Каждая практическая работа содержит сведения о цели ее проведения и практическом использовании результатов исследования, необходимых для проведения работы, включает краткие теоретические сведения, этапы выполнения работы.

Целью практических занятий по ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности является:

- формирование у студентов навыков и умения использовать в практической деятельности знаний, полученных в процессе теоретического изучения дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»;

- поэтапно применять полученные знания на практике, одновременно повторяя и закрепляя полученный материал.

### **Планируемые результаты:**

#### **уметь:**

- использовать необходимые нормативно-правовые акты для осуществления профессиональной деятельности;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

#### **знать:**

- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности

ОК.01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

ОК.02 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК.03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

ОК.04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

ОК.05 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК.09 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ПК.1.1 Осуществлять сопровождение, в том числе документационное, процедуры закупок

ПК 3.1 Планировать, подготавливать и осуществлять процесс перевозки грузов

Одним из действенных способов для получения этих навыков является решение задач и разбор практических ситуаций.

Практические занятия по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» должны помочь студенту сформировать:

- юридическое мировоззрение, умение анализировать различные юридические ситуации, складывающиеся в ходе реализации норм, регулирующих профессиональную деятельность;
- знания в области правового обеспечения профессиональной деятельности, в том числе в части основных правовых категорий, особенностей субъектного состава правоотношений, положений, касающихся регулирования отдельных правовых институтов;
- практические навыки в области правового анализа и решения юридических споров, связанных с реализацией норм в сфере регулирования профессиональной деятельности, а также понимание правового содержания и сущности правовых процедур;
- понимание проблем правового обеспечения профессиональной деятельности в современной России.

#### Перечень практических занятий по дисциплине

№ раздела, темы	Освоение умений в процессе занятия	Тема практического занятия	Кол-во часов
1	2	4	5
<b>Тема 1.2</b> <b>Предпринимательское право</b>	- использовать необходимые нормативно-правовые акты для осуществления профессиональной деятельности;	<b>Практическое занятие № 1</b> Изучение основных принципов, законов регулирующих предпринимательское право. <b>Практическое занятие № 2</b> Ознакомление с ФЗ «Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации».	4
<b>Тема 1.3.</b> <b>Противодействие коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем</b>	- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	<b>Практическое занятие № 3</b> Анализ экономических правонарушений.	2

<b>Тема 2.1. Договорные отношения в хозяйственной деятельности предприятий</b>	- использовать необходимые нормативно- правовые акты для осуществления профессиональной деятельности;	<b>Практические занятия № 4-5</b> Составление и заполнение различных видов договоров.	4
<b>Тема 3.1. Регулирование трудовых отношений в хозяйственной деятельности предприятий</b>	- использовать необходимые нормативно- правовые акты для осуществления профессиональной деятельности;	<b>Практические занятия № 6-7</b> Составление и заполнение трудового договора.	4

### **Критерии оценивания:**

**«Отлично»** - если студент усвоил глубоко и прочно весь учебный материал; грамотно и логично его излагает, может пользоваться языком дисциплины, знает терминологию; может применять и увязывать изученный материал со своей профессиональной деятельностью, может грамотно обобщать, анализировать, не делая ошибок, владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практического задания.

**«Хорошо»** - если студент твердо знает программный материал, излагает его грамотно, но допускает несущественные неточности, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практического задания.

**«Удовлетворительно»** - если усвоен только основной материал при помощи простого заучивания, допускает неточности, искажения формулировок и испытывает затруднения при выполнении практических заданий.

**«Неудовлетворительно»** - если студент не знает значительной части учебной программы, не владеет языком дисциплины, ее основными положениями, допускает существенное искажение материала, не выполняет практические задания или выполняет их с большими затруднениями.

### **Информационные источники:**

1. Капустин, А. Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. Я. Капустин, К. М. Беликова ; под редакцией А. Я. Капустина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02770-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489703>

2. Кухаренко, Т. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для СПО / Т. А. Кухаренко. — Саратов : Профобразование, 2021. — 199 с. — ISBN 978-5-4488-1017-6. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/102330>

3. Николукин, С. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник и практикум для среднего профессионального образования / С. В. Николукин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 248 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14511-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/497103>

4. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для среднего профессионального образования / В. И. Авдийский [и др.] ; под редакцией В. И. Авдийского, Л. А. Букалеровой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 333 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04995-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/498864>

5. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. П. Анисимов, А. Я. Рыженков, А. Ю. Осетрова, О. В. Попова ; под редакцией А. Я. Рыженкова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 339 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15069-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492847>

#### **Периодические издания:**

6. Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. - Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=25064785>.

7. Актуальные проблемы борьбы с преступлениями и иными правонарушениями. -Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp.titleid=37984>.

#### **Дополнительные источники:**

8. Конституция Российской Федерации

9. Гражданский кодекс Российской Федерации, ч. 1, 2, 3, 4 (в действующей редакции)

10. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ (в действующей редакции)

11. Арбитражный процессуальный кодекс РФ (утвержден Федеральным законом от 24.07.2002 № 95-ФЗ) (в действующей редакции)

12. Кодекс РФ об административных правонарушениях (утвержден Федеральным законом от 30.12.2001 № 195-ФЗ) (в действующей редакции)

13. Трудовой кодекс РФ (утвержден Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ) (в действующей редакции)

14. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции)

15. Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (в действующей редакции)

16. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 128-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» (в действующей редакции)

17. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (в действующей редакции)

18. Федеральный закон от 07.08.2001 №115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (в действующей редакции)

19. Федеральный закон от 10.12.2003 №173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (в действующей редакции)

20. Федеральный закон от 29.07.2004 №98-ФЗ «О коммерческой тайне» (в действующей редакции)

21. [www.kodeks.ru/manage/page](http://www.kodeks.ru/manage/page) – Правовое агентство «Кодекс»

#### **Электронно-библиотечная система:**

«ЭБС IPRbooks», ООО «Ай Пи Эр Медиа»

ЭБС «Электронная библиотека технического вуза», ООО «Политехресурс»

ЭБС «Лань», ООО «Издательство Лань»

«ЭБС elibrary», ООО «РУНЭБ»

**Материально-техническое и комплексно-методическое обеспечение:**

Реализация учебной дисциплины ОП.11 Правовые основы профессиональной деятельности проходит в учебном кабинете – **Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности**

Оборудование учебного кабинета:

Мультимедийный комплекс: ноутбук с лицензионным программным обеспечением: Microsoft Windows XP, Microsoft Office 2010 (Word, Excel, PowerPoint), Visual Studio 2010, SQL Server 2008, Cisco Packet Tracer, Azure Data Studio, Open Project, Visual Studio 2010/2019, Android Studio, Code Gear RAD Studio, Corel Draw x3, Embarcadero RAD Studio, Firebird, SQL Server 2008/2014, NetEmul, OpenProj, OracleVM, Python, Trace Mod 6, yEd Graph Editor, DjVu, Arduino, VM ware, FIB Plus, объединен в локальную сеть с выходом в Интернет и доступом в информационно-образовательную среду ЭТИ (филиал) СГТУ имени Гагарина Ю.А., проектор, экран для проектора, колонки.

Рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся, комплект учебно-методической документации, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации по рабочей программе дисциплины.

**Практическое занятие № 1**

**Тема раздела:** Основы правового регулирования экономической деятельности

**Тема практической работы:** Изучение основных принципов, законов регулирующих предпринимательское право.

**Цель:** овладеть знаниями об основных положениях Предпринимательского права, получить необходимые представления о направлениях правового регулирования во всех сферах общественных отношений.

**Планируемые результаты:**

**Студент должен:**

**знать:**

- основные положения Предпринимательского права;
- особенности правового регулирования во всех сферах общественных отношений.

**уметь:**

- реализовывать свои знания в практической деятельности;
- использовать полученные знания для защиты своих конституционных прав.

**Методы обучения:**

- словесные методы: беседа, объяснение, дискуссия;
- практические методы: выполнение практических заданий;

**Форма организации учебной деятельности:** практическое занятие.

**Время выполнения:** 90 минут

**Вопросы для проверки готовности обучающихся к практическому занятию:**

1. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
2. Субъекты предпринимательской деятельности, их правовой статус.
3. Признаки юридических лиц.
4. Организационно правовые формы хозяйствующих субъектов.

**Форма отчетности по занятию:**

- устные ответы;
- выполнения практических заданий.

### **Этапы выполнения работы:**

#### **Задание. Решение ситуационных задач.**

##### **Задача № 1**

Открытое акционерное общество «Востоктрансфлот» (Россия) продало компании «Кама Секьюритиз Корпорейшн» (Панама) морское судно для перевозки грузов (транспортный рефрижератор) за 12 миллионов долларов США, заключив 16 января 2002 г. договор № 11741. Впоследствии судно было перепродано панамской компанией за компании «Аскхолд Шиппинг Компани Лимитед» (Кипр).

Вопросы к задаче:

1. Какие правоотношения возникли в данной задаче?
2. Относятся ли возникшие правоотношения к сфере действия предпринимательского права?
3. Является ли условие договора о стоимости морского судна (12 миллионов рублей) нормой права?
4. Где могут находиться нормы права?
5. Являются ли заключенные договоры международными договорами?

##### **Задача № 2**

Между китайским гражданином, постоянно проживающим в Гонконге (арендодатель), и российским туристом (арендатор) был заключен договор аренды транспортного средства (легкового автомобиля Honda Accord) на 20 дней в письменной форме, который не содержал условия о применимом праве, однако устанавливал компетенцию Октябрьского районного суда г. Новосибирска (Россия) на рассмотрение возможных споров.

Вопросы к задаче:

1. Относится ли возникшее правоотношение между гражданами России и Китая к сфере действия предпринимательского права?
2. Какие источники права необходимо использовать в данной задаче?
3. Какие нормативные правовые акты регулируют подобные договоры в России и Китае?
4. Какие отношения регулирует Гражданский кодекс Российской Федерации?
5. Какова структура Гражданского кодекса Российской Федерации?

### **Практическое занятие № 2**

**Тема раздела:** Основы правового регулирования экономической деятельности

**Тема практической работы:** Ознакомление с ФЗ «Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации».

**Цель:** овладеть знаниями об основных положениях ФЗ «Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации».

#### **Планируемые результаты:**

**Студент должен:**

**знать:**

- основные положения ФЗ «Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации».
- особенности правового регулирования во всех сферах общественных отношений.

**уметь:**

- реализовывать свои знания в практической деятельности;



- использовать полученные знания для защиты своих конституционных прав.

**Методы обучения:**

- словесные методы: беседа, объяснение, дискуссия;
- практические методы: выполнение практических заданий;

**Форма организации учебной деятельности:** практическое занятие.

**Время выполнения:** 90 минут

**Вопросы для проверки готовности обучающихся к практическому занятию:**

1. Предпринимательская деятельность граждан.
2. Государственная регистрация индивидуального предпринимателя. Утрата статуса индивидуального предпринимателя.

**Форма отчетности по занятию:**

- устные ответы;
- выполнения практических заданий.

**Этапы выполнения работы:**

**Задание. Решение ситуационных задач.**

**Задача № 1**

На основании арбитражной оговорки в контракте международный коммерческий арбитраж при Торговой палате г. Стокгольма удовлетворил искивые требования немецкой фирмы и взыскал с российского акционерного общества 386 тыс. евро с начислением 5% годовых на момент фактической уплаты и возмещение расходов по уплате арбитражного сбора в сумме 9415 долларов США. В Арбитражном суде г. Москвы российское акционерное общество заявило ходатайство об отмене арбитражного решения, ссылаясь на отсутствие у этого арбитража компетенции рассматривать возникший спор ввиду наличия новой арбитражной оговорки, предусматривающей компетенцию Арбитражного суда г. Санкт-Петербурга. Немецкая фирма, напротив, оспаривала подлинность новой оговорки и просила Арбитражный суд г. Москвы признать и привести в исполнение иностранное арбитражное решение.

Вопросы к задаче:

1. Укажите источники правового регулирования вопросов, связанных с заключением, исполнением и недействительностью арбитражных (третейских) соглашений.
2. В какой форме может быть заключено арбитражное (третейское) соглашение?
3. В каких случаях признаются и приводятся в исполнение иностранные судебные и арбитражные решения?
4. Чем регулируется порядок рассмотрения арбитражного (судебного) производства дела в международном коммерческом арбитражном суде при Торговой палате в г. Стокгольме и Арбитражном суде г. Москвы?
5. Какое решение должен вынести Арбитражный суд г. Москвы?

**Задача № 2**

Акционерное общество «Кондитерская фабрика «А.В.К.» (Украина) обратилось в Арбитражный суд Республики Калмыкия с ходатайством о признании и принудительном исполнении вступившего в законную силу решения Международного коммерческого арбитражного суда при Торговопромышленной палате Украины от 28 мая 1999 г. В соответствии с решением коммерческого суда общество с ограниченной ответственностью «АВК-ЮГ» обязано выплатить АО «Кондитерская фабрика «А.В.К.» 45308,08 долл. США. Арбитражный суд Республики Калмыкия отказал в удовлетворении

данного ходатайства. В своем обосновании он указал, что поскольку в арбитражном решении было указано на взыскание долга в иностранной валюте, а платежным средством на территории России является рубль, то признание и приведение в исполнение этого решения будет противоречить публичному порядку Российской Федерации.

Вопросы к задаче:

1. Какими международными договорами и нормативными актами регулируется порядок признания и приведения в исполнение иностранных арбитражных решений на территории России и Китая?
2. В каком порядке иностранные арбитражные решения приводятся в принудительное исполнение на территории России и Китая?
3. Каковы основания для отказа в признании и приведении в исполнение иностранных судебных и арбитражных решений?
4. Что такое публичный порядок по российскому и китайскому праву?
5. Обоснованно ли Арбитражный суд Республики Калмыкия отказал в удовлетворении ходатайства акционерного общества «Кондитерская фабрика «А.В.К.», посчитав, что признание и приведение в исполнение иностранного арбитражного решения будет противоречить публичному порядку Российской Федерации?

### **Практическое занятие № 3**

**Тема раздела:** Основы правового регулирования экономической деятельности

**Тема практической работы:** Анализ экономических правонарушений.

**Цель:** овладеть знаниями об основных действиях по противодействию коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем

**Планируемые результаты:**

**Студент должен:**

**знать:**

- основные действия по противодействию коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем
- особенности правового регулирования во всех сферах общественных отношений.

**уметь:**

- реализовывать свои знания в практической деятельности;
- использовать полученные знания для защиты своих конституционных прав.

**Методы обучения:**

- словесные методы: беседа, объяснение, дискуссия;
- практические методы: выполнение практических заданий;

**Форма организации учебной деятельности:** практическое занятие.

**Время выполнения:** 90 минут

**Вопросы для проверки готовности обучающихся к практическому занятию:**

1. Виды экономических правонарушений и их последствия.
2. Меры, направленные на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
3. Операции с денежными средствами или иным имуществом, подлежащие обязательному контролю.
4. Контроль в сфере противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

**Форма отчетности по занятию:**

- устные ответы;
- выполнения практических заданий.

**Этапы выполнения работы:**

**Задание. Решение ситуационных задач.**

Ситуационные задачи выдаются преподавателем на занятии индивидуально каждому студенту.

**Практические занятия № 4-5**

**Тема раздела:** Правовое регулирование профессиональной деятельности

**Тема практической работы:** Составление и заполнение различных видов договоров.

**Цель:** овладеть практическими навыками по составлению и заполнению различных видов договоров.

**Планируемые результаты:**

**Студент должен:**

**знать:**

- основные правила составления и заполнения различных видов договоров.
- особенности правового регулирования во всех сферах общественных отношений.

**уметь:**

- реализовывать свои знания в практической деятельности;
- использовать полученные знания для защиты своих конституционных прав.

**Методы обучения:**

- словесные методы: беседа, объяснение, дискуссия;
- практические методы: выполнение практических заданий;

**Форма организации учебной деятельности:** практическое занятие.

**Время выполнения:** 180 минут

**Вопросы для проверки готовности обучающихся к практическому занятию:**

1. Понятие договора и его виды. Правовое регулирование договорных отношений.
2. Договор купли-продажи.
3. Договор поставки.
4. Договор подряда.
5. Обязательные реквизиты и условия договора.
6. Исполнение договорных обязательств.
7. Ответственность за нарушение договора.
8. Недействительность сделок.

**Форма отчетности по занятию:**

- устные ответы;
- выполнения практических заданий.

**Этапы выполнения работы:**

**Задание 1. Решение ситуационных задач.**

**Задача № 1**

Между обществом с ограниченной ответственностью «Торговопромышленная компания «Балтика» и индивидуальным предпринимателем Могилевским А.В. был заключен договор от 5 июня 2022 г., согласно которому последний обязался доставить три холодильника из г. Смоленска (Россия) для их ремонта в г. Новосибирске (Россия). Груз был адресован обществу с ограниченной ответственностью «Новосибирскремонт», находящемуся в г. Новосибирске. Во исполнение условий договора индивидуальный предприниматель по товарно-транспортной накладной принял указанный груз к перевозке. В пути следования груз вместе с автомобилем был похищен неизвестными лицами. Общество с ограниченной ответственностью «Торгово-промышленная компания «Балтика» обратилась в суд с иском к индивидуальному предпринимателю о взыскании 560 тыс. рублей убытков, связанных с утратой груза при перевозке, и возврате 4100 рублей провозной платы.

Вопросы к задаче:

1. Является ли заключенный договор перевозки грузов от 5 июня 2022 г. предпринимательским договором?
2. Является ли договор, заключенный между обществом с ограниченной ответственностью «Торгово-промышленная компания «Балтика» и обществом с ограниченной ответственностью «Новосибирскремонт» и предусматривающий ремонт трех холодильников, предпринимательским договором?
3. К какому виду относится договор, заключенный между обществом с ограниченной ответственностью «Торгово-промышленная компания «Балтика» и обществом с ограниченной ответственностью «Новосибирскремонт», в данной задаче?
4. Какие источники права должны быть применены в данной задаче?

## **Задача № 2**

Иск был предъявлен российской организацией к китайской фирме в связи с неполной оплатой товара, который был передан российской организацией китайской фирме в собственность. Требования истца включали: погашение задолженности; уплату предусмотренного контрактом штрафа за просрочку платежей; возмещение расходов по арбитражному сбору и издержек на ведение дела. После предъявления иска ответчиком была погашена задолженность в отношении основной суммы долга. Ответчик, возражая против взыскания с него штрафа, сослался на письмо от 4 июня 1998 г. за подписью президента его фирмы, которое, по его мнению, устанавливало новый порядок оплаты стоимости товара. Ответчик полагал, что обозначенный график платежей был согласован с истцом, в подтверждение чего сослался на телефонные переговоры, которые предшествовали письму. Ходатайствовал он и о снижении размера штрафа на основании Принципов международных коммерческих договоров УНИДРУА и с учетом арбитражной практики.

Вопросы к задаче:

1. Какое договорное правоотношение возникло между сторонами?
2. Какие нормативные правовые акты следует применять в случае, если стороны согласовали применение российского права к возникшему договорному отношению?
3. Имело ли место соглашение сторон об изменении графика платежей?
4. Применимы ли Принципы международных коммерческих договоров УНИДРУА в данном случае?
5. Подлежит ли иск удовлетворению?

## **Задание 2.**

**Составить договор:**

1. Договор купли-продажи.
2. Договор поставки.
3. Договор подряда.

## Практические занятия № 6-7

**Тема раздела:** Правовое регулирование трудовых отношений

**Тема практической работы:** Составление и заполнение трудового договора.

**Цель:** овладеть практическими навыками по составлению и заполнению трудового договора.

**Планируемые результаты:**

**Студент должен:**

**знать:**

- основные правила составления и заполнения трудового договора.
- особенности правового регулирования во всех сферах общественных отношений.

**уметь:**

- реализовывать свои знания в практической деятельности;
- использовать полученные знания для защиты своих конституционных прав.

**Методы обучения:**

- словесные методы: беседа, объяснение, дискуссия;
- практические методы: выполнение практических заданий;

**Форма организации учебной деятельности:** практическое занятие.

**Время выполнения:** 180 минут

**Вопросы для проверки готовности обучающихся к практическому занятию:**

1. Трудовой договор: порядок заключения, основания прекращения.
2. Стороны и форма трудового договора.
3. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
5. Гарантии и компенсации по трудовому праву

**Форма отчетности по занятию:**

- устные ответы;
- выполнения практических заданий.

**Этапы выполнения работы:**

**Задание 1. Решение ситуационных задач.**

**Задача №1.**

Торопова Е.В. обратилась в суд с иском к ООО «Литературное агентство «Лига» о заключении с ней трудового договора и выдачи ей страхового полиса, восстановлении ее на работе, взыскании оплаты на время вынужденного прогула и возмещении морального вреда, причиненного незаконным увольнением. Свои требования истица мотивировала тем, что с 13.03.2002 г. она была принята кладовщиком в ООО «Лига» и фактически выполняла эту работу, но ответчик прием на работу в соответствии с законом не оформил. С 07.12.2003 г. по 06.02.2004 г. она находилась в отпуске в связи с нетрудоспособностью, по окончании которого узнала, что ее уволили, но приказ об этом не издавали, поскольку ответчик прием на работу не оформлял. Истица просила удовлетворить ее вышеуказанные требования.

Кировский районный суд г. Красноярска вынес решение обязать администрацию ООО «Лига» заключить трудовой договор с Тороповой Е.В. и произвести оформление медицинского страхового полиса. Удовлетворяя требования Тороповой Е.В. и восстанавливая ее на работе в ООО «Лига» кладовщиком, суд первой инстанции исходил

из того, что истица фактически была допущена к работе, а поэтому с ней по существу был заключен трудовой договор, независимо от того, что этот договор не был надлежащим образом оформлен администрацией.

Определение судебной коллегии по гражданским делам Красноярского краевого суда решение Кировского районного суда отменено и дело направлено на новое судебное рассмотрение.

Решите спор по существу, руководствуясь ТК РФ 2003 г. и иными нормативными актами.

### **Задача № 2**

Б. обратился в суд с иском к «Экспресс-сервис» о признании действительным трудового договора. Истец в заявлении суду указал, что 10 февраля 2002 г. он был принят на работу на предприятие ответчика в качестве водителя-экспедитора. 10 августа ему стало известно, что с ним заключен не трудовой договор, а договор подряда. Указывая, что в действительности с ним заключался трудовой договор на неопределенный срок, истец просил суд признать договор таковым и взыскать с ответчика заработную плату. При этом истец исходил из того, что на предприятии велся график рабочего времени, согласно которому он выходил на работу, ежедневно отчитывался о проделанной работе, представлял в бухгалтерию предприятия материально-транспортные накладные.

Назовите признаки трудового договора, отличие трудового договора от гражданскоправовых договоров (договора подряда и др.).

Когда в судебном порядке установлено, что договором подряда фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к каким отношениям будут применяться положения трудового или гражданского законодательства?

Как решить спор по существу?

### **Задача № 3**

ЧОП «Щит и меч» разместило в газете «Ищу работу» объявление следующего содержания: «На работу частным охранником требуются мужчины (граждане Российской Федерации, не судимые) в возрасте от 18 до 40 лет с местной регистрацией по месту жительства».

Через три дня в ЧОП обратился гражданин Белоруссии Сидорчук с заявлением о приеме на работу. При проведении проверочных мероприятий обнаружилось, что Сидорчук имел судимость, в связи с чем ему было отказано в приеме на работу.

Сидорчук обжаловал отказ в приеме на работу в суд, мотивируя тем, что ТК РФ не предусматривает такого ограничения при приеме на работу, как судимость. Кроме того, он заявил, что объявление в газете вопреки ст. 64 ТК РФ устанавливает дискриминационные требования, поэтому должностных лиц ЧОП «Щит и меч» следует оштрафовать.

Оцените доводы сторон. Решите спор.

### **Задание 2. Тестирование**

Тестирование проводится в письменной форме. Задание ограничено по времени и предполагает оперативный выбор из готовых вариантов одного или несколько правильных ответов. С одним правильным вариантом ответа:

1. Из перечисленных условий трудового договора дополнительным условием является:

- а) условие об испытании;
- б) дата начала работы;
- в) место работы;
- г) условие об обязательном социальном страховании работника.

2. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается:
- а) заключенным на неопределенный срок;
  - б) заключенным на срок 5 лет;
  - в) недействительным;
  - г) незаключенным.
3. По общему правилу отзыв заявления об увольнении по собственному желанию:
- а) не допускается;
  - б) возможен в течение 3-х дней с момента подачи заявления;
  - в) возможен до окончания срока предупреждения об увольнении;
  - г) возможен до момента подписания заявления руководителем.
4. Временный перевод на другую работу у того же работодателя по соглашению сторон осуществляется, по общему правилу, на срок до:
- а) 1 месяца;
  - б) 3 месяцев;
  - в) 6 месяцев;
  - г) одного года;
  - д) отпадения причин (оснований) перевода.
5. В тех случаях, когда работник отказывается от продолжения работы в связи с введением неполного рабочего времени, обусловленного угрозой массового увольнения работников, работник подлежит:
- а) отстранению от работы с сохранением среднего заработка;
  - б) отстранению от работы без сохранения среднего заработка;
  - в) переводу на иную работу у того же работодателя;
  - г) увольнению по сокращению численности или штата работников организации;
  - д) увольнению в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.
6. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора работники по общему правилу должны быть предупреждены не менее чем за:
- а) 7 календарных дней;
  - б) 1 месяц;
  - в) 2 месяца;
  - г) 14 календарных дней.
7. Дополнительным основанием прекращения заключенного на неопределенный срок трудового договора с работником – совместителем является:
- а) прием на работу работника, для которого она будет являться основной;
  - б) отказ работника от изменения режима работы;
  - в) совершение работником аморального проступка;
  - г) сокрытие факта работы у других работодателей по совместительству;
  - д) утрата доверия со стороны работодателя.